

Saskia Kehrer Interim HR & Advies

Zuster Bloemstraat 34
1141 TB Monnickendam
Phone: 0622820589
E-Mail: Saskia@saskiakehrer.nl
Web: <http://www.saskiakehrer.nl>
Twitter: SaskiaKehrerHR



De nieuwe beweging in je organisatie

December 2011 **NIEUWS BRIEF**

Verzuim kost €200 per dag

In het Financieel Dagblad van 12 december las ik dat het ziekteverzuimpercentage in Nederland de laatste jaren weer oploopt. In 2008 was dit gemiddeld 4,3%. In het eerste kwartaal van 2011 was dit 4,9%. Wist je dat een verzuimdag gemiddeld rond €200 per verzuimer kost? Dat bedrag is exclusief vervangingskosten en productiviteitsverlies.

Een goede reden dus, om over verzuim in gesprek te gaan met je medewerkers. Doe dit vooral vanuit een positieve houding. Werk aan bewustwording. Zet verzuim op het wekelijks terugkerende werkoverleg. Bespreek wat er goed is gegaan en wat er nog beter kan!

Heb je dit onderwerp al geruime tijd op de agenda staan, maar zie je toch geen daling in het verzuimcijfer? De kans is groot dat er patronen zijn ontstaan die niet vanzelf doorbroken zullen worden. Een interventie kan dan heel goed werken. Ik gebruik hiervoor verschillende instrumenten die zeer succesvol zijn gebleken. Laat aandacht voor inzetbaarheid niet verslapen!

Kansen van de Crisis

We kunnen geen krant openslaan, of we lezen erover. Deze week is het dan echt bevestigd: Nederland verkeert officieel in een recessie. Auw... het zal je maar gebeuren als je leidinggeeft aan medewerkers, die je toch graag gemotiveerd houdt. Ik kan je vertellen, uit eigen ervaring: Alle berichtgeving over de recessie helpt niet om met je team grote stappen te zetten om doelen te bereiken. Of toch wel?

Wist je dat het Japanse teken voor *crisis* ook *kans* betekent? Zou het kunnen, dat medewerkers juist door de gedeelde malaise van de recessie juist naar elkaar toe trekken? Dat ze hierdoor gemotiveerd zijn om meer voldoening uit hun werk te halen? Dat ze bereid zijn om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen bijdrage? Maak gebruik van de kansen van de crisis en investeer in je medewerkers. Dit komt de motivatie van medewerkers ten goede. En we weten allemaal dat gemotiveerde medewerkers beter presteren.

Saskia Kehrer breidt diensten uit

Als je ontwikkeling belangrijk vindt, sta je ervoor open om te groeien. Het omgekeerde is ook waar: Als je als organisatie wilt groeien, zul je je moeten openstellen voor ontwikkeling. In de razendsnel veranderende wereld, is het niet eenvoudig om te bepalen op welke ontwikkelingen je je moet richten om de concurrentie voor te blijven. En toch is dat wat nodig is, want alleen organisaties die adequaat reageren op veranderingen om ons heen, blijven meedoen. Als je snel reageert, zijn de uitdagingen nog beheersbaar. En zijn de maatregelen dat ook. Heel begrijpelijk, heel LEAN.

Op mijn website <http://www.saskiakehrer.nl> lees je dat *ontwikkeling* de rode draad in mijn leven is. Ook dit jaar heb ik weer stappen gezet in mijn ontwikkeling. Hiertoe behoort ook profilering: mijn maandelijks Nieuwsbrief is een feit.

Wellicht ken je mijn reeds bestaande diensten:

*Interim Management: Het tijdelijk bij een organisatie ingezet worden, om gezamenlijk en effectief doelstellingen te halen en samenwerking te bevorderen. De connectie met HRM is snel gemaakt.

*Coaching/Sparring-partner (zowel bij de klant als buiten wandelend): Het tijdelijk aan de slag gaan met een klant, om hem/haar het beste uit zichzelf te laten halen.

Dit najaar heb ik me laten certificeren als Lumina Spark trainer bij Lumina Learning. Lumina is een nieuw *next generation* instrument voor persoonlijke ontwikkeling, teamontwikkeling en leiderschapontwikkeling. Een instrument dat mij op het lijf geschreven is, omdat het zich verre houdt van hokjesgeest en paradoxen in mensen toestaat.

Meer hierover lees je op <http://www.luminalearning.com>. Volgende maand zal mijn website worden aangevuld met programma's die ik kan leveren met Lumina Spark.

**Interesse in een van bovenstaande onderwerpen?
Laat het me weten via telefoon, mail of twitter.**

P.s. Follow me on Twitter <http://twitter.com/SaskiaKehrerHR>